

Mamy przyjemność współpracować z polską marką, która jest liderem w swojej branży. Dynamicznie rozwija się również na rynkach zagranicznych dzięki innowacyjności w tworzeniu produktów i bezustannym rozwoju portfolio produktów. Ciągły rozwój technologii, partnerstwo, rzetelność, wywieranie wpływu jest wpisane w jej DNA. Od kilku lat na liście TOP EMPLOYER, potwierdza, że jako pracodawca z uważnością tworzy przyjazne środowisko pracy.

Obecnie dla naszego Klienta poszukujemy:

### HR Project Managera

Miejsce pracy: Warszawa

#### CO BĘDZIESZ MIAŁ/A OKAZJĘ ROBIĆ

- ✓ Projektować i wdrażać strategię oraz inicjatywy mające na celu poprawę efektywności operacyjnej, zwiększenie produktywności i zmniejszenie kosztów kapitału ludzkiego.
- ✓ Współpracować z różnymi zespołami w Dziale Rozwoju Łańcucha Dostaw i Serwisów Zakładowych, aby zrozumieć ich potrzeby i wymagania oraz zapewnić spójność w całym interfejsie HR.
- ✓ Zoperacjonalizować istniejące programy szkoleniowe, inicjatywy związane z kulturą organizacyjną i zarządzaniem zmianą w Dziale tak, aby zapewnić ciągłość.
- ✓ Zarządzać projektami doskonalenia procesów HR (w tym wdrożenie systemów HR/IT), ustalać harmonogramy, alokować zasoby i monitorować postępy poprzez:
  - ✓ prowadzenie i nadzorowanie kluczowych projektów HR w Dziale Rozwoju Łańcucha Dostaw;
  - ✓ kompleksowy cykl życia projektu: definiowanie, planowanie, realizowanie, zamknięcie.
- ✓ Zarządzać wszystkimi aspektami planowania zatrudnienia i kosztów pracy, przeprowadzając dokładne analizy oraz raporty w celu utrzymania usprawnionego zarządzania zasobami ludzkimi.
- ✓ Rekomendować strategię dotyczące wynagrodzeń i świadczeń, wykorzystując dane rynkowe i trendy, w celu opracowania skutecznej polityki wynagrodzeń i zapobieganiu ryzyka niedoszacowania i nierówności płac.
- ✓ Przyczynić się do kultywowania zwinnego sposobu myślenia i ram operacyjnych w organizacji.
- ✓ Realizować projekty HR będące wynikiem bieżących potrzeb organizacji.

#### CO PROPONUJE CI NASZ KLIENT

- ✓ Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, plus bonus roczny.
- ✓ Możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju osobistego, poprzez udział w wielu projektach.
- ✓ Szanse na wdrożenie i prowadzenie ciekawych projektów z zakresu HR.
- ✓ Pakiet świadczeń pracowniczych (prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe, bony świąteczne, wczasy pod gruszą).
- ✓ Zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- ✓ Pracę hybrydową 2 dni zdalne, 3 dni w biurze.

#### CO SPRAWI, ŻE BĘDZIESZ KANDYDATEM, KTÓREGO SZUKAMY

- ✓ **Doświadczenie w obszarze HR w ramach łańcucha dostaw - kluczowe i niezbędne jest rozumienie procesów w tym obszarze, wyzwań i specyfiki pracy oraz umiejętności nawiązywania relacji z pracownikami produkcyjnymi.**
- ✓ Doświadczenie w analizie kosztów personalnych, w obszarze Comp&Ben - znajomość zasad, praktyk i przepisów dotyczących wynagrodzeń oraz świadczeń pracowniczych.
- ✓ Rozwinięte zdolności analitycznego myślenia i skutecznego rozwiązywania problemów przy użyciu kreatywnych rozwiązań.

- ✓ Biegła znajomość narzędzi finansowych, takich jak systemy ERP, Excel i oprogramowanie do analiz kosztów/finansowych. Praktyczna znajomość narzędzi raportowania (BI) będzie dodatkowym atutem, podobnie jak znajomość systemu SAP Succes Factor.
- ✓ Umiejętność jasnego i skutecznego przekazywania złożonych informacji finansowych.
- ✓ Mile widziane doświadczenie w pracy w firmie produkcyjnej, którą cechuje sezonowość.
- ✓ Dodatkowym atutem będzie także doświadczenie w samodzielnej realizacji innych projektów HR - w szczególności z obszaru Learnig&Development.
- ✓ Silne umiejętności interpersonalne umożliwiające nawiązywanie kontaktów, komunikację i wywieranie wpływu na interesariuszy projektów.
- ✓ Profesjonalizm, samodzielność, orientacja na efekty i realizacja wyznaczonych celów.
- ✓ Doświadczenie w prowadzeniu zmian transformacyjnych, zapewniających wydajność procesów poprzez uproszczenie, automatyzację i standaryzację.
- ✓ Umiejętność pracy projektowej w obszarze HR.
- ✓ Otwartość na zmiany, elastyczność i umiejętność dostosowywania się do zmian, przy jednoczesnym utrzymaniu satysfakcji z działań.

Aplikuj już teraz! Sprawdź czy to oferta, która rozwinie Twój potencjał!

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=49ae784fca2a4114a854039c13b05ab8>

Jeśli masz dodatkowe pytania - nie zwlekaj - skontaktuj się z  
Agnieszka Molewska

 + 48 503 044 206

 [agnieszka.molewska@hrconcept.pl](mailto:agnieszka.molewska@hrconcept.pl)